

IIIème Rencontre de Direction et de Gestion des Etablissements Scolaires de la Compagnie de Notre-Dame:

“Donner toute sa qualité, à partir de notre identité propre, à notre service éducatif”

Du 19 au 25 mars 2014, a eu lieu à Orvieto (Italie), la IIIème Rencontre de Direction et Gestion des Etablissements Scolaires de la Compagnie de Notre-Dame. Soixante et une personnes d’Europe, d’Amérique d’Asie et d’Afrique y participaient.

La PREMIÈRE RENCONTRE s’était tenue à Mexico D.F., en octobre 2007, dans le cadre de la célébration du Quatrième Centenaire de l’approbation de la Compagnie de Notre-Dame par l’Eglise ; elle avait pour thème: *“Pour une éducation humaniste en ce monde pluriel”*. Des religieuses responsables de la direction et de la gestion de nos Etablissements y participaient ainsi que quelques laïcs.

La SECONDE RENCONTRE: *“Administrer pour la permanence et la créativité dans le temps”*, s’effectua à Medellin (Colombie), en juillet 2010. Les Provinciales des Amériques y participaient ainsi que des religieuses et des laïcs responsables des structures de gestion et d’administration des Etablissements d’Amérique et d’Europe.

Une des réussites de cette rencontre fut l’élaboration de la *“Carte stratégique des Etablissements Educatifs de la Compagnie de Notre-Dame”*. On y concrétisait les éléments qui donnent leur valeur à ces Etablissements, un pas important qui permet de nous unifier dans la pluralité et de continuer d’avancer en tant que Compagnie universelle. A partir de cette définition, avec la participation de toutes les Provinces et sous la coordination du Projet de Bordeaux, fut rédigé le Projet Educatif commun de la Compagnie de Marie Notre-Dame.

La TROISIÈME RENCONTRE, qui concernait les ultimes responsables de la direction et de la gestion des Etablissements, a voulu répondre à un des engagements signalés durant la VIIIème Assemblée Générale de notre Ordre (Bordeaux 2012): *“Donner toute sa qualité, à partir de notre identité propre, à notre service éducatif”*.

Après avoir partagé expériences et apprentissages importants dans les différents contextes, nous avons fixé des manières de procéder et concrétisé des lignes communes d’action à différents niveaux. Les documents suivants sont les fruits de cette rencontre :

- Cadre pour l’élaboration du manuel d’organisation des Equipes de Direction et de Gestion des Etablissements Scolaires Compagnie de Notre-Dame.
- Lignes stratégiques, objectifs stratégiques et actions à continuer de travailler, en cohérence et pour donner continuité à ce qui est déjà réalisé de la Carte Stratégique. De tout ce qui était programmé, on a mis en priorité pour que ce soit travaillé ensemble, au niveau universel :
 - Etablir les critères communs qui caractérisent l’Evangélisation ODN.
 - Formaliser le modèle pédagogique Compagnie de Notre-Dame.

- Elaborer le Manuel de Gestion des Ressources Humaines.
 - Donner un élan à l'interaction virtuelle pour le partage des ressources, la formation et l'échange d'expériences.
 - Avancer dans la construction de la proposition d'Education au Développement et la mettre en oeuvre dans nos Etablissements.
- Réseau international des Etablissements Scolaires Compagnie de M. Notre-Dame. Dans ce document, entre autres aspects, est présentée la raison de la mise en marche de ce réseau et son objectif: répondre au désir, présent dès l'origine de notre Ordre, d'unir nos forces pour "servir toujours de mieux en mieux" et "d'une manière toujours nouvelle" la société et l'Eglise.

Durant cette rencontre, nous avons aussi travaillé le Modèle de Gestion Intégrale Compagnie de Notre-Dame, ainsi que les instruments qui permettent d'évaluer tous les Etablissements à partir des mêmes critères pour donner une impulsion à l'organisation, l'innovation et l'amélioration permanente.

Pour finir, nous avons présenté le Manuel de l'Image d'entreprise, dans lequel est fixé le logo qui va être utilisé dans la Compagnie, une même image, signe d'unité dans la diversité et du chemin commun que nous parcourons en tant que Compagnie Universelle.

Beatriz Acosta, notre Supérieure Générale, a terminé la rencontre par ces paroles: "l'universalité se construit en l'expérimentant et, durant ces journées, nous l'avons expérimentée de bien des manières: par les différentes langues, les différents rythmes, les expressions culturelles diverses... Notre mission éducative nous lance sans cesse un défi pour un "plus". Un plus qui, dans notre petitesse, nous fait nous sentir grands, avec une humble audace, pour continuer de servir de mieux en mieux et d'une manière toujours nouvelle la société et l'Eglise de chacun des lieux où nous sommes insérés."

Des espaces de rencontre comme celui-ci nous aident à avoir une conscience plus grande qu'éduquer aujourd'hui implique ouverture, volonté pour continuer d'apprendre, accueil des autres qui nous complètent. Cela demande aussi une largeur de vue pour continuer d'avancer au rythme des battements du monde, sans s'arrêter, mais en même temps en profitant de chaque petit pas.

M^a Rita Calvo Sanz, odn